

**Е.К. Нестеренко**

*Полесский государственный университет  
г. Пинск, Республика Беларусь*

## **МЕНЕДЖЕР ЖЕНЩИНА ИЛИ МУЖЧИНА – ЦЕНТРАЛЬНОЕ ЗВЕНО В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА**

Мировой опыт подтверждает – предпринимательство важный элемент рыночной экономики, без которого не может гармонично развиваться государство. Оно во многом определяет темпы экономического роста, структуру и качество валового национального продукта. Этот сектор по своей сути является имманентным элементом рыночной инфраструктуры.

Высокий уровень развития предпринимательства выступает необходимым слагаемым современной социально ориентированной модели рыночно-конкурсного хозяйства.

Предпринимательство во многом способствует поддержанию конкурентного тонаса в экономике, создает естественную социальную опору общественному устройству, организованному на началах рынка, и формирует новый социальный слой общества. Сегодня предпринимательство в Беларуси развивается замедленно и противоречно.

На ранних стадиях развития рыночных отношений предпринимательство нуждается в серьезной государственной поддержке. Содействие ему должны оказывать как государственные органы, так и общественные организации самих предпринимателей.

Для этого необходимо сформулировать четкую, единую государственную политику в отношении малого бизнеса. Данная проблема может быть решена на основе разработанной системы специальных государственных программ. Государственную политику необходимо направлять не на административно-директивное регулирование предпринимательства, а на создание необходимой рыночной инфраструктуры, системы его государственной и общественной поддержки.

Рыночные преобразования, их темпы и успех в значительной степени зависят от решения проблем, которые связаны с развитием предпринимательской деятельности, определяющей в современном мире наиболее важные экономические процессы и тенденции. Превращение предпринимательской деятельности в решающий фактор экономического развития непосредственно зависит от создания условий, которые позволяют в достаточно короткие сроки решительным и инициативным менеджерам, обладающим необходимыми качествами и способностями, стать цивилизованными «бизнесменами».

Сегодня слабый пол берется за самостоятельные дела в эпоху неразберихи, когда сильный пол так занят своими проблемами, что перестали держать контроль над ситуацией, те начинают свое собственное дело.

По характеру ли менеджеру женщине это жесткое дело – предпринимательство?

Встречаются такие кто в силу своего характера никогда не решится завести свое дело: боится рынка, неуверенна в себе, предпочитает стабильную, без особых перемен жизни.

Мировой опыт показывает, что женщины менеджеры держат в основном не «большой бизнес», а «малый» бизнес.

Если проанализировать мировой рынок, то он развивается в двух направлениях:

- первый охватывает новейшие достижения науки и техники – это, как правило, поле деятельности мужчин;
- предпринимательницы же стараются уйти от жестких технологических структур. Они создают свои небольшие фирмы вполне гуманного направления: образование и воспитание, здравоохранение, торговля и среда услуг, культура и т.д.

Конечно же, как у каждого нового дела, жестком бизнесе много проблем. Это можно спросить любую из тех, кто открыл свое дело, увидел первые результаты: не жалеет ли, не собирается ли вернуться к прежней жизни? Ответ, как правило один: «Я стала другой за это время. И не могу жить, как прежде».

В настоящее время страна переживает знаменательный этап своего развития. Идет перестройка экономики, конечная цель которой- ускорение социально – экономического развития, глубокое обновление всех сторон жизни белорусского народа. Успех же на этом этапе, в решающей мере зависит от того, насколько быстро и глубоко наши кадры воспримут необходимость перемен, насколько творчески и целеустремленно будут проводить в жизнь линию государства.

Реализация задач перестройки немыслима без менеджеров- профессионалов, действующих в содружестве с должным образом подготовленными для работы в новых условиях специалистами и привлекающих к менеджменту непосредственных участников производства. В этом кроется поистине неиссякаемый источник резервов и главный залог нашего движения вперед на путях перестройки хозяйственного механизма. Однако основная сложность состоит в том, что работа эта сопряжена с преодолением прочно укоренившихся образов мышления и стереотипов, не согласующихся с современными нуждами экономики и соответственно с возросшими требованиями к хозяйственным менеджерам.

Конечно, у нас были в прошлом, есть и ныне хозяйственные менеджеры, всегда настроенные на большие и самостоятельные дела, не просто исполнители и творчески мыслящие менеджеры, но и соответствующие современным требованиям.

Менеджер, не осознававший этого, обречен постигать искусство менеджера, как говорится, методом проб и ошибок.

Во всяком управленческом процессе и вообще в системе менеджмента менеджер занимает ключевое положение, кому-то может показаться не очень убедительным. Может сложиться впечатление, что в условиях высокоорганизованной хозяйственной системы, способной воспроизводить себя в заданном качестве, личность менеджера вовсе не обязательно имеет определяющее значение. В действительности же чем совершеннее и сложнее система, тем выше и жестче требования к ее менеджеру, хотя бы потому, что оказываются существенно большими издержки возможной его ошибки.

Стремительный бег времени порождает новые задачи, требующие новых подходов к их решению, но в методах хозяйствования если и было какое движение, то скорее на бумаге, чем на деле. Чувство безответственности стало для многих обыденным и приемлемым.

Надо признать, что сами обстоятельства благоприятствовали утверждению подобного образа мышления. Не будучи профессионального и психологически подготовлены к работе в этих существенно иных, непривычных для них условиях, они не замечают, что только говорят по-новому, а работать продолжают по старому.

При переходе к рыночным системам государство ныне решительно взяло курс на поддержку талантливых менеджеров, людей инициативных, энергичных, которые хотят и умеют добиваться, брать на себя ответственность за реализацию стратегии и целей, способных эффективно работать в обстановке активной демократии

Очевидно, что квалифицированное управление хозяйственными системами на уровне современных требований невозможно без непрерывного обогащения своих знаний, интеллектуального и профессионального потенциала. В настоящее время менеджер- это значит неустанно подтверждать свое соответствие занимаемой должности, постоянно держать экзамен перед своими подчиненными, коллегами. Современный менеджер женщина или мужчина должны соединить собственные достижения с эффективным менеджментом.

Таким образом менеджмент не является исключительной привилегией менеджеров, эта функция касается в определенной степени всех специалистов, включая, вспомогательный штат управленческой структуры.